



Une force collective d'animation territoriale

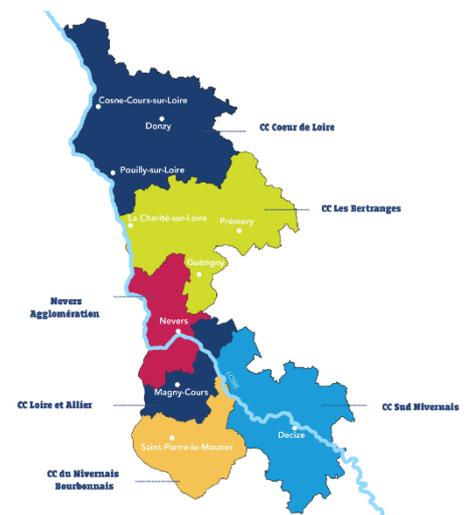
Le Pays Val de Loire Nivernais est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR). Il est composé de 6 intercommunalités, dont Nevers Agglomération. Ce territoire compte 147 000 habitants, ce qui représente 70% de la population de la Nièvre.

Le Pays met en œuvre les objectifs de développement, d'accompagnement, de conseil et de financement des projets définis par les élus du Comité de Pays, afin de renforcer l'attractivité du territoire tout en l'engageant sur le chemin de la transition écologique. Le Pays a donc un rôle d'initiateur de projets, d'assistant, d'accompagnateur et de coordonnateur sur des thématiques différentes : aménagement, filières locales, économie, service à la personne, mobilité...

Il s'appuie notamment sur son Conseil de Développement, instance de la société civile à la fois lieu de réflexion prospective, instance participative et force de proposition auprès des élus.

Le Pays présente l'originalité de conjuguer ruralité et zone urbaine avec l'agglomération de Nevers, qui concentre à elle seule un tiers de la population nivernaise et l'essentiel des activités de services particulièrement basés sur la sphère administrative ainsi que sur le tissu commercial, complétées par une économie productive industrielle en constante mutation héritée du passé industriel de ce territoire.

Dans le cadre du remplacement provisoire d'un agent, le Pays Val de Loire Nivernais souhaite recruter un(e) chef(fe) de projet CRTE/développement territorial.



ENJEUX ET CONTEXTE

Le Pays Val de Loire Nivernais accompagne les acteurs du territoire dans la mise en œuvre de leur stratégie d'aménagements (approche globale, transition écologique, revitalisation des centres-bourg, concertation citoyenne), dans la concrétisation des projets (suivi technique, connaissance des marchés publics) et dans leur ingénierie financière (veille appels à projets, gestion des contrats, liens avec financeurs, accompagnement technique).

La mission porte plus spécifiquement sur le contrat de territoire avec la Région et le contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE) avec l'Etat. Le poste proposé nécessite donc une expérience significative des politiques contractuelles, un sens du dialogue interterritorial, une sensibilité à l'écologie, une appétence pour le développement territorial et un engouement à l'idée d'accompagner les différents acteurs du territoire.

MISSIONS

- ✓ Réaliser le premier accueil des porteurs de projet sollicitant le Pays, les rediriger le cas échéant vers les politiques sectorielles de la Région ou du Département si leur projet est inéligible aux contrats portés par le Pays ;
- ✓ Assurer le suivi sur le terrain, la coordination et l'évaluation des projets soutenus dans le cadre des différentes politiques contractuelles du Pays
- ✓ Faire émerger (ou identifier) de nouveaux projets d'initiative locale, s'inscrivant dans le projet de territoire ;
- ✓ Suivre les contractualisations avec les financeurs : Etat (notamment le CRTE), Région, Département grâce à des outils techniques ;
- ✓ Animer les instances de gouvernance des contractualisations, notamment celle du CRTE (comité de pilotage, comité technique, comité des partenaires) ;
- ✓ Coordonner les démarches de revitalisation de centre-bourg mises en œuvre sur le Pays et suivre la création d'un livre blanc ;
- ✓ Animer les réunions d'agents de développement du territoire, visant à améliorer l'interconnaissance des intercommunalités, partager leurs expériences et construire des réponses communes aux problématiques rencontrées ;
- ✓ Accompagner les porteurs de projet dans la constitution de leurs demandes de financement ;

PROFIL RECHERCHE :

- Savoir-Faire :
 - ✓ Eco système des politiques territoriales
 - ✓ Intérêt et/ou connaissance du secteur public
 - ✓ Maîtrise de l'outil informatique, des logiciels bureautiques et des réseaux sociaux
 - ✓ Présenter des capacités rédactionnelles et d'animations
 - ✓ De formation Bac + 5 de type Master, IEP, ESC, Université avec une spécialisation dans les domaines du développement local, développement durable, politiques publiques, économie sociale, management de projets européens...
 - ✓ Pratique des financements publics (Etat, Région, département) indispensables. La connaissance des fonds structurels européens (FEADER ou autres FEDER, FSE) serait un plus.

- Savoir-Être :
 - ✓ Avoir un esprit d'analyse, de synthèse
 - ✓ Rigueur méthodologique et innovation
 - ✓ Qualité relationnelle indispensable, autonome et dynamique
 - ✓ Une expérience en animation de territoire serait un plus

CONDITIONS D'EMPLOI :

Titulaire de la fonction publique territoriale ou contractuel (CDD de 1 an renouvelable)
Lieu de Travail : Nevers et Varennes-Vauzelles + déplacement sur le Val de Loire Nivernais.
Rémunération basée sur la grille indiciaire des attachés territoriaux (catégorie A)
Permis B
Possibilités de réunions en soirée
Prise de poste à partir de décembre
Avantage : CNAS, mutuelle et prévoyance prises en charge à 100% par l'employeur

CANDIDATURE

Le candidat devra adresser :

- une lettre de motivation traduisant l'intérêt et la vision du candidat sur ses missions. Elle exposera également les compétences qu'il pourra mettre au service de la mission et de la structure,
- un CV.

Documents à adresser à M. le Président du Pays Val de Loire Nivernais **avant le 31/10/2022** :

- de préférence par mail à mani.cambefort@valdeloirenivernais.fr
- ou par voie postale à :

Pays Val de Loire Nivernais
25, rue Benoit Frachon
58 640 VARENNES VAUZELLES
Contact téléphonique : 03 86 21 20 69

La prise de poste est souhaitée **au plus tard fin novembre/début décembre** pour assurer le tuilage avec la cheffe de projet actuellement en poste.