



Une force collective d'animation territoriale

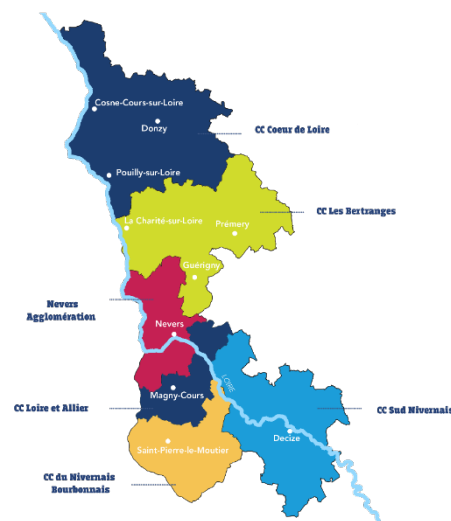
Le Pays Val de Loire Nivernais est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR). Il est composé de 6 intercommunalités, dont Nevers Agglomération. Ce territoire compte 145 000 habitants, ce qui représente 70% de la population de la Nièvre.

Le Pays met en œuvre les objectifs de développement, d'accompagnement, de conseil et de financement des projets définis par les élus du Comité de Pays, afin de renforcer l'attractivité du territoire tout en l'engageant sur le chemin de la transition écologique. Le Pays a donc un rôle d'initiateur de projets, d'assistant, d'accompagnateur et de coordonnateur sur des thématiques différentes : aménagement, filières locales, économie, service à la personne, mobilité...

Il s'appuie notamment sur son Conseil de Développement, instance de la société civile à la fois lieu de réflexion prospective, instance participative et force de proposition auprès des élus.

Le Pays présente l'originalité de conjuguer ruralité et zone urbaine avec l'agglomération de Nevers, qui concentre à elle seule un tiers de la population nivernaise et l'essentiel des activités de services particulièrement basés sur la sphère administrative ainsi que sur le tissu commercial, complétées par une économie productive industrielle en constante mutation héritée du passé industriel de ce territoire.

Dans le cadre d'un VTA, le Pays Val de Loire Nivernais souhaite étoffer son équipe et recruter un(e) chef(fe) de projet transition écologique/mobilité.



Chef(fe) de projet transition écologique/mobilité

VTA d'1 an

ENJEUX ET CONTEXTE

Le Pays Val de Loire Nivernais accompagne les acteurs du territoire dans la mise en œuvre de leur stratégie d'aménagements (transition écologique, revitalisation des centres-bourgs, concertation citoyenne, mobilité...), dans la concrétisation des projets (suivi technique, gestion administrative) et dans leur ingénierie financière (veille appels à projets, liens avec financeurs).

La mission porte plus spécifiquement sur le contrat de territoire avec la Région. Le poste proposé nécessite un sens du dialogue, une forte sensibilité à l'écologie, une appétence pour le développement territorial et un engouement à l'idée d'accompagner les différents acteurs du territoire.

MISSIONS

1) 40% transition écologique, en lien avec la cheffe de projet CRTE/développement territorial
« Accompagner le territoire dans sa transition écologique à travers ses projets d'aménagements »

- Accompagner les porteurs de projets « de l'idée à la réalisation du projet »
 - ✓ Sensibiliser les élus du territoire aux enjeux liés à la transition écologique
 - ✓ Mise en relation avec les ressources d'ingénierie territoriales disponibles (CAUE, SIEEEN, Région)
 - ✓ Suivi et évaluation des actions menées (PCAET, TEPOS...)
- Accompagnement des porteurs de projets d'investissement et des actions de fonctionnement « du projet au dossier »
 - ✓ Intégrer les critères d'éco-conditions dès la conception du projet
 - ✓ Suivre le projet à chaque étape, assurer la continuité et l'historique entre les acteurs des différentes phases, et aider à la recherche de financements
 - ✓ Répondre à des appels à projets en lien avec la transition écologique, l'urbanisme, la mobilité

2) 60% Mobilité

Suivre et accompagner l'expérimentation mobilité/santé en lien avec les chefs de projets santé du Pays, travailler aux côtés des EPCI qui ont pris la compétence mobilité pour la mise en place d'expérimentations

PROFIL RECHERCHE :

- Savoir-Faire :
 - ✓ Eco système des politiques territoriales
 - ✓ Intérêt et/ou connaissance du secteur public
 - ✓ Maîtrise de l'outil informatique, des logiciels bureautiques, SIG
 - ✓ Présenter des capacités rédactionnelles et d'animations
 - ✓ De formation Bac + 5 de type Master, IEP, ESC, Université avec une spécialisation dans les domaines du développement local, développement durable, droit de l'environnement, géographie, mobilité
 - ✓ Pratique des financements publics

- Savoir-Être :
 - ✓ Avoir un esprit d'analyse, de synthèse
 - ✓ Rigueur méthodologique et innovation
 - ✓ Sensibilité à transition écologique
 - ✓ Qualité relationnelle indispensable, autonome et dynamique
 - ✓ Une expérience en animation de territoire serait un plus

CONDITIONS D'EMPLOI :

Lieu de Travail : Nevers et Varennes-Vauzelles + déplacement sur le Val de Loire Nivernais.

Rémunération basée sur la grille indiciaire des attachés territoriaux (catégorie A)

Permis B

Possibilités de réunions en soirée

Avantage : CNAS, mutuelle et prévoyance prises en charge à 100% par l'employeur

CANDIDATURE

Le candidat devra adresser :

- une lettre de motivation traduisant l'intérêt et la vision du candidat sur ses missions. Elle exposera également les compétences qu'il pourra mettre au service de la mission et de la structure,
- un CV.

Documents à adresser à M. le Président du Pays Val de Loire Nivernais **avant le XX/XX/2023** :

- de préférence par mail à mani.cambefort@valdeloirenivernais.fr
- ou par voie postale à :

Pays Val de Loire Nivernais
25, rue Benoit Frachon
58 640 VARENNES VAUZELLES
Contact téléphonique : 03 86 21 20 69