

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU PAYS VAL DE LOIRE NIVERNAIS  
(PÔLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL)

SEANCE DU 18 DECEMBRE 2024

N° de délibération : 38/2024

L'an deux mille vingt-quatre, le 18 décembre à dix-sept heures, les membres du Comité du Pays Val de Loire Nivernais se sont réunis à Varennes-Vauzelles, suite à une convocation qui leur a été adressée par le Président du Pays Val de Loire Nivernais, conformément aux articles L2121-10 et L5711-1 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Conformément à l'article L2121-17 du CGCT, la séance peut se tenir sans obligation de quorum puisqu'elle fait suite à une précédente séance de l'assemblée régulièrement convoquée pour le 11 décembre, où le quorum n'avait pas été atteint et qu'elle a fait l'objet d'une seconde convocation envoyée le lendemain.

NOMBRE DE CONSEILLERS	EN EXERCICE : 49 PRESENTS : 8 VOTANTS : 9
DATE DE LA CONVOCATION	12/12/2024
VOTE	POUR : 9 CONTRE : 0 ABSTENTION : 0

**Étaient présents :**

Adrien AUFEVRE, Michel BARRIERE, Rose-Marie GERBE, Éric GUYOT, Raymond LE VAN, Rémy PASQUET, Patrick RAPEAU et Anne WOZNIAK

**Étaient représentés (pouvoirs) :**

Sylvain COINTAT a donné pouvoir à Eric GUYOT

Monsieur Raymond LE VAN est nommé secrétaire de séance.

**OBJET : Demande de subvention ingénierie 2025 du Pays**

**VU** la convention LEADER 2023-2027, signée avec la Région Bourgogne Franche-Comté le 22 août 2023,

**VU** le contrat de relance et de transition écologique 2021-2026, signé avec l'Etat le 22 décembre 2021,

**VU** le contrat local de santé 2019-2023, signé avec l'ARS le 10 avril 2019,

**VU** le règlement d'intervention 30.14 de la Région Bourgogne Franche-Comté relatif à l'ingénierie des territoires de projets, approuvé le 8 juillet 2022 pour la période 2022-2028,

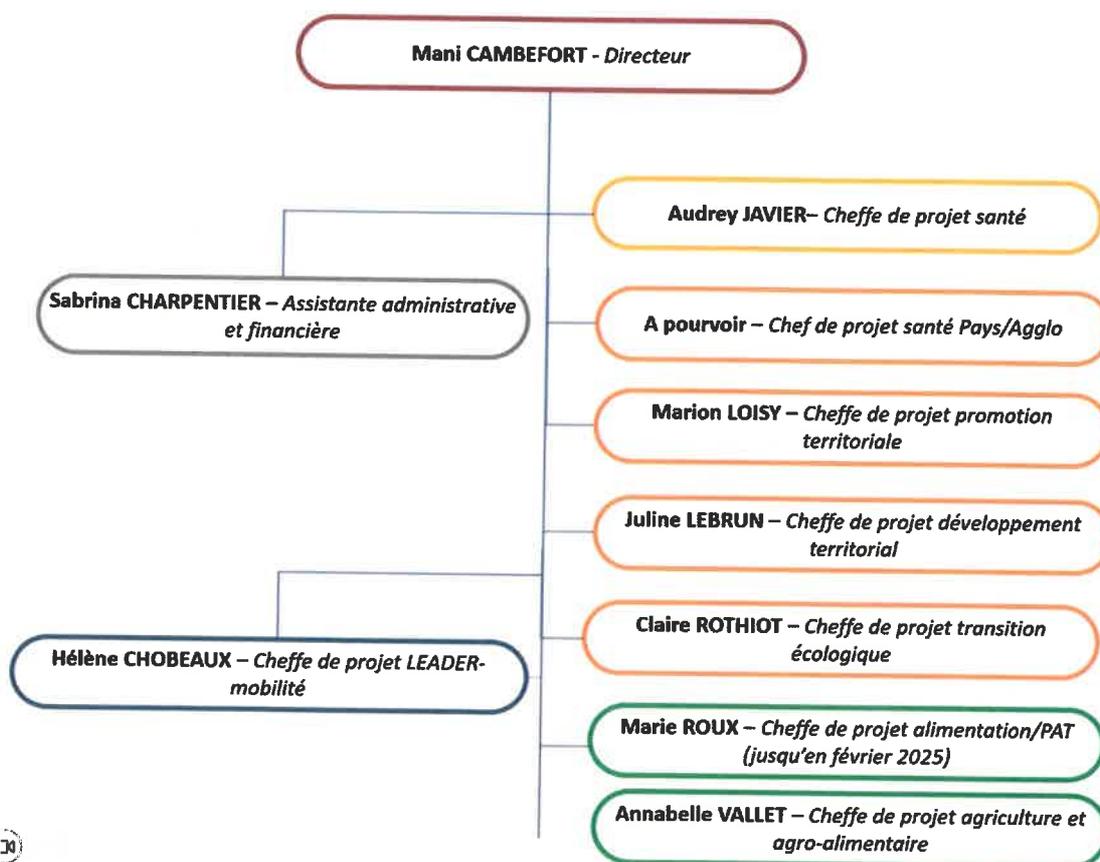
**VU** le règlement d'intervention fixant le dispositif de soutien du Département de la Nièvre aux Pays/Pôles d'Equilibre Territoriaux et Ruraux pour la période 2022-2026, adopté lors de la session des 28 et 29 mars 2022,

**VU** le projet de territoire 2022-2026 du Pays, adopté le 28 septembre 2022,

Le Pays est reconnu par les différents financeurs (Europe, Etat, Région, Département) pour mettre en œuvre leurs politiques contractuelles, qui se veulent adaptées aux singularités de chaque territoire, a contrario des politiques sectorielles qui établissent les mêmes règles pour l'ensemble du territoire.

A ce titre, le Pays bénéficie depuis sa création d'un soutien à l'ingénierie. Celle-ci est fonction du cahier des charges des financeurs et du projet de territoire.

Pour 2025, l'équipe du Pays est composée comme suit :



30

La demande porte donc sur 10 postes (dont 3 on fait l'objet de demandes à part) :

➤ **Direction du Pays :**

Les missions sont :

- L'animation des instances du Pays ;
- Le management et l'animation de l'équipe ;
- La gestion administrative et financière du Pays ;
- Le suivi et l'animation des contractualisations avec les chefs de projet ;
- L'animation et le développement de projets ;
- La représentation des présidents du Pays et du Conseil de Développement et la participation à divers réseaux.

Le plan de financement prévisionnel est le suivant :

Dépenses	Montant	Financements	Montant
Frais salariaux	67 270 €	Département (100% frais salariaux)	67 000 €
Frais de déplacement	1 000 €	Autofinancement	1 270 €
<b>TOTAL</b>	<b>68 270 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>68 270 €</b>

➤ **Cheffe de projet LEADER - mobilité :**

Les missions sont :

- L'animation du programme LEADER ;
- L'accompagnement des porteurs de projet (y compris la pré-instruction des dossiers) ;
- L'animation et le secrétariat du comité de programmation LEADER ;
- La participation aux différents réseaux régionaux et nationaux.
- Accompagnement des EPCI et mise en œuvre d'actions sur la mobilité

Le plan de financement prévisionnel est le suivant :

Dépenses	Montant	Recettes	Montant
Frais salariaux	43 013 €	LEADER	40 372 €
Frais de déplacement	1 000 €	Autofinancement	10 093 €
Coûts indirects (15% frais salariaux)	6 452 €		
<b>TOTAL</b>	<b>50 465 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>50 465 €</b>

➤ **Cheffe de projet santé :**

Les missions sont :

- L'animation du CLS ;
- L'accompagnement des collectivités, des acteurs locaux dans le domaine de la santé ;
- Les actions de promotion du territoire pour lutter contre la désertification médicale ;
- Les actions de prévention de la santé.

Le plan de financement prévisionnel est le suivant :

Dépenses	Montant	Recettes	Montant
Frais salariaux	51 000 €	ARS (50% frais salariaux)	27 000 €
Frais de déplacement	3 000 €	Région (30% frais salariaux)	15 300 €
		Autofinancement	11 700 €
<b>TOTAL</b>	<b>54 000 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>54 000 €</b>

➤ **Chef de projet santé :**

Les missions sont :

- Les actions de promotion et d'attractivité en matière de santé ;
- La coordination des actions de prévention santé-environnement (ambrosie, maladie de Lyme) ;
- L'élaboration et l'animation du CLSM ;
- La définition d'une stratégie opérationnelle santé-prévention, cohérente avec le CLS et ce, en lien avec les politiques publiques menées par Nevers Agglomération.

Le plan de financement prévisionnel est le suivant :

Dépenses	Montant	Recettes	Montant
Frais salariaux	44 500 €	Région (50% frais salariaux)	21 000 €
Frais de déplacement	3 000 €	ARS (30% frais salariaux)	15 000 €
		Autofinancement	11 500 €
<b>TOTAL</b>	<b>47 500 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>47 500 €</b>

➤ **Cheffe de projet développement territorial :**

Les missions sont :

- La coordination et l'animation des démarches de revitalisation centre-bourg (y compris ENVI) ;
- L'animation des réunions d'agents de développement ;
- L'accompagnement des porteurs de projets dans l'émergence des projets ;
- Le lien avec le CRTE.

Le plan de financement prévisionnel est le suivant :

Dépenses	Montant	Recettes	Montant
Frais salariaux	49 500 €	FNADT (50%)	26 250 €
Frais de déplacement	3 000 €	Région (30% frais salariaux)	14 850 €
		Autofinancement	11 400 €
<b>TOTAL</b>	<b>52 500 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>52 500 €</b>

➤ **Cheffe de projet promotion territoriale :**

Les missions sont :

- La réalisation d'actions de sensibilisation, d'information, de formation et de partage d'expérience pour développer une culture de l'accueil ;
- La création d'outils d'accueil pour répondre aux besoins des nouveaux arrivants ;
- La réalisation d'actions en faveur de l'accueil de nouveaux habitants, actifs et entreprises.

Le plan de financement prévisionnel est le suivant :

Dépenses	Montant	Recettes	Montant
Frais salariaux	50 500 €	LEADER	47 260 €
Frais de déplacement	1 000 €	Autofinancement	11 815 €
Coûts indirects (15% frais salariaux)	7 575 €		
<b>TOTAL</b>	<b>59 075 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>59 075 €</b>

➤ **Cheffe de projet transition écologique :**

Les missions sont :

- Accompagner le territoire dans sa transition écologique à travers ses projets d'aménagements ;
- Prendre en compte les enjeux liés à l'urbanisme durable (SRADDET, SCoT/ PLUi, ZAN).

Le plan de financement prévisionnel est le suivant :

Dépenses	Montant	Recettes	Montant
Frais salariaux	46 700 €	Région (50% frais salariaux)	21 000 €
Frais de déplacement	3 000 €	Autofinancement	28 700€
<b>TOTAL</b>	<b>49 700 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>49 700 €</b>

Après en avoir délibéré, le Comité syndical :

- valide les plans de financement prévisionnels ;
- autorise l'autofinancement du Pays à appeler du FEADER, qui pourra être majoré le cas échéant ;
- autorise le Président à solliciter les subventions et à signer tous les documents liés à ces demandes.

Le Président,  
Eric GUYOT



**Certifié exécutoire après transmission à la Préfecture et publication**  
**Fait et délibéré en séance du 18 décembre 2024**